

## 重大主題列表

●：直接衝擊 ○：間接衝擊

| 面向  | 重大主題      | 對公司營運衝擊程度 | 對經濟、環境及社會的衝擊描述   | 對價值鏈的衝擊範圍 |      |            | 對應指標        | 對應章節                 |
|-----|-----------|-----------|--|-----------|------|------------|-------------|----------------------|
|     |           |           |  | 上游供應商     | 公司營運 | 下游客戶 / 消費者 |             |                      |
|     |           |           |  | 產品製造      |      | 產品與服務使用    |             |                      |
| 經濟面 | 誠信經營      | 低         | <p><b>潛在正面衝擊：</b>促進公平交易，提升市場透明度，增強經濟穩定與健康發展。</p> <p><b>潛在負面衝擊：</b>若發生不誠信事件，將損害利害關係人權益。</p>                   | ●         | ●    | ●          | 205 反貪腐     | 2.4 誠信經營             |
|     | 資訊安全與客戶隱私 | 中         | <p><b>潛在正面衝擊：</b>建立完善資訊安全管理架構，防止營運機密及客戶隱私外流。</p>   | ●         | ●    | ●          | 418 客戶隱私    | 2.5 風險管理<br>3.2 客戶關係 |
|     | 市場地位      | 高         | <p><b>潛在正面衝擊：</b>帶動產業升級，並擴大社會影響力促進共融發展。</p> <p><b>潛在負面衝擊：</b>若在地任用比率較低或薪資不符合公平原則，可能影響營運據點當地的整體經濟成長。</p>      | ●         | ●    | ○          | 202 市場地位    | 5.2 人才吸引<br>5.3 多元共融 |
|     | 經營績效      | 高         | <p><b>實質正面衝擊：</b>若企業提升獲利，可能吸引投資人興趣、促進經濟發展。</p> <p><b>潛在負面衝擊：</b>若營收降低可能影響投資人的信心，對利害關係人權益造成影響。</p>            | ●         | ●    | ○          | 201 經濟績效    | 2.2 營運績效             |
|     | 公司治理      | 高         | <p><b>實質正面衝擊：</b>公司治理評鑑結果上升二個級距，提升公司資訊揭露，有助於利害關係人掌握公司資訊。</p> <p><b>實質負面衝擊：</b>若違反重大公司治理相關法規，可能損害利害關係人權益。</p> | ●         | ●    | ●          | 2-9~2-22 治理 | 2.3 公司治理             |
|     | 產品服務創新    | 高         | <p><b>潛在正面衝擊：</b>推出創新的產品或服務，可促進產業升級與創造價值，帶動整體經濟發展。</p>   | ○         | ●    | ●          | 自訂主題        | 3.3 產品品質             |

| 面向  | 重大主題    | 對公司營運衝擊程度 | 對經濟、環境及社會的衝擊描述  | 對價值鏈的衝擊範圍 |      |            | 對應指標                 | 對應章節       |
|-----|---------|-----------|---|-----------|------|------------|----------------------|------------|
|     |         |           |   | 上游供應商     | 公司營運 | 下游客戶 / 消費者 |                      |            |
|     |         |           |   | 產品製造      |      | 產品與服務使用    |                      |            |
| 環境面 | 包裝包材管理  | 高         | <p><b>實質正面衝擊：</b>降低包材使用，重複利用包材，並宣導客戶資源重複利用，提升資源使用效率。</p> <p><b>實質負面衝擊：</b>若未降低包材使用、選擇再生材質包材，將造成環境資源浪費。</p>            | ●         | ●    | ●          | 301-3 回收產品及其包材       | 4.7 綠色營運   |
|     | 溫室氣體排放  | 高         | <p><b>潛在負面衝擊：</b>若未進行溫室氣體排放管理，可能加劇極端氣候、生態失衡與自然資源枯竭之情形發生。</p>  | ●         | ●    | ●          | 305 排放               | 4.3 溫室氣體排放 |
|     | 廢棄物管理   | 低         | <p><b>實質正面衝擊：</b>降低廢棄物使用量，加強廢棄物重複利用，有助於資源重複利用。</p> <p><b>潛在負面衝擊：</b>若未降低廢棄物產生，對環境造成負擔。</p>                            | ●         | ●    | ○          | 306 廢棄物              | 4.6 廢棄物管理  |
| 社會面 | 人才吸引與留任 | 高         | <p><b>潛在正面衝擊：</b>提升公司薪資報酬福利，吸引頂尖人才，對員工權益帶來正面影響。</p> <p><b>潛在負面衝擊：</b>高度人員流動可能對公司營運及員工工作心情造成影響。</p>                    | ○         | ●    | ○          | 401 勞雇關係<br>402 勞資關係 | 5.2 人才吸引   |
|     | 職業健康與安全 | 高         | <p><b>潛在正面衝擊：</b>落實職業健康與安全管理，降低工傷與職災風險，促進員工身心健康並保障勞工權益。</p>   | ●         | ●    | ○          | 403 職業安全衛生           | 5.5 健康安全   |
|     | 人才培育與發展 | 中         | <p><b>潛在正面衝擊：</b>以完整的員工教育訓練，提升同仁職能發展，對員工職涯帶來正面影響。</p> <p><b>潛在負面衝擊：</b>若未提供相關訓練資源，將造成員工競爭力降低、影響產業人才供應，限制創新與競爭力發展。</p> | ○         | ●    | ○          | 404 訓練與教育            | 5.4 人才發展   |